

Informatie over het recht op de individuele voortzetting van de beroepsgebonden ziekteverzekering

Informatieverstrekking van de verzekeraar aan de vennootschap-werkgever

Deze informatie wordt verstrekt door Baloise Insurance aan de vennootschap-werkgever conform artikel 138bis-8 § 2 van de Wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst, ingevoegd door de wet Verwilghen.

Toepassingsgebied van de wet

Op 1 juli 2007 is de wet Verwilghen in werking getreden. Deze wet is van toepassing op alle beroepsgebonden hospitalisatie- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen voor zowel werknemers als zelfstandige bedrijfsleiders en beoogt de werknemers en zelfstandige bedrijfsleiders (en eventueel hun gezinsleden) beter te beschermen.

Doelstelling van de wet

De wetgever wenste via de wet Verwilghen een aantal problemen op te lossen die zich met betrekking tot de beroepsgebonden ziekteverzekeringen stelden. Een van deze problemen was dat wie gedurende lange tijd kon genieten van een beroepsgebonden ziekteverzekering, niet de garantie had om na het verlies ervan, deze verzekering individueel voort te zetten. De wet Verwilghen voorziet in een regeling om hieraan tegemoet te komen, namelijk de mogelijkheid tot de individuele voortzetting van de beroepsgebonden ziekteverzekering.

Toekenningsvoorwaarden

Uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) heeft/hebben het recht om de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) individueel voort te zetten:

- bij Baloise Insurance;
- zonder medische formaliteiten en zonder nieuwe wachttijden;
- wanneer uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) het voordeel van de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) verliest/verliezen (door onder meer pensionering, brugpensionering, overlijden, vrijwillig of gedwongen ontslag, echtscheiding, een kind dat alleen gaat wonen, tijdskrediet, faillissement of vereffening van de vennootschap);
- op voorwaarde dat uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider gedurende de twee jaar die aan het verlies van de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) voorafgaan, ononderbroken aangesloten is/zijn geweest bij een of meerdere opeenvolgende ziekteverzekeringen (beroepsgebonden of niet-beroepsgebonden) die bij een of meerdere verzekeraars (geen ziekenfonds) waren aangegaan.

Te volgen procedure in verschillende stappen

Stap 1: verplicht na te leven door u als vennootschap-werkgever

Om uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider van dit recht op de hoogte te brengen, voert de wet Verwilghen een **informatieplicht voor u in**.

U moet uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider **ten laatste 30 dagen na het verlies** van het voordeel van de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) op de hoogte brengen van:

- het precieze tijdstip van het verlies;
- de mogelijkheid om deze verzekering(en) individueel voort te zetten;
- de termijnen waarbinnen uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) het recht op de individuele voortzetting kan/kunnen uitoefenen;
- de contactgegevens van Baloise Insurance.

Om u bij de praktische invulling van uw informatieverplichting bij te staan, hebben wij een **informatiedocument 'Recht op individuele voortzetting'** ontwikkeld dat u kunt gebruiken om uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider te informeren.

De wet Verwilghen bepaalt niet hoe u deze informatie aan uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider moet bezorgen.

De informatieplicht over de individuele voortzetting moet in ieder geval **individueel** gebeuren. Hiervoor kunt u gebruikmaken van het **informatiedocument 'Recht op individuele voortzetting'**.

Wenst een van uw werknemers en/of zelfstandige bedrijfsleiders (en eventueel zijn/hun gezinsleden) bij het verlies van de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) deze verzekering(en) effectief individueel voort te zetten, dan beschikken wij over een formulier 'Aanvraag individuele voortzetting'. Als bijlage vindt u dit formulier ook terug. Wij vragen u vriendelijk om dit formulier samen met het informatiedocument 'Recht op individuele voortzetting' aan uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider te bezorgen.

Stap 2: optioneel na te leven door uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider

Uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) beschikt/beschikken over een termijn van 30 dagen om Baloise Insurance in te lichten over zijn/hun voornemen om de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) individueel voort te zetten. Hiervoor moet/moeten hij/zij het formulier 'Aanvraag individuele voortzetting' gebruiken.

Deze termijn begint te lopen op de dag van de ontvangst van uw schrijven 'Recht op individuele voortzetting' aan uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider.

Reageert/reageren uw werknemer en/of zelfstandige (en eventueel zijn/hun gezinsleden) niet binnen deze termijn van 30 dagen, dan vervalt zijn/hun recht om de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) individueel voort te zetten.

Uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) heeft/hebben het recht om deze termijn van 30 dagen met 30 dagen te verlengen, op voorwaarde dat hij/zij Baloise Insurance daarvan schriftelijk of elektronisch in kennis stelt/stellen.

Stap 3: verplicht na te leven door Baloise Insurance

Vanaf het ogenblik dat Baloise Insurance het formulier 'Aanvraag individuele voortzetting' ontvangt, beschikt zij over een termijn van 15 dagen om uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) een verzekeringsaanbod te doen.

Bij de berekening van de premie van de individuele voortzetting(en) van de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) wordt rekening gehouden met:

- de leeftijd van uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) op het ogenblik van de individuele voortzetting(en);
- het risicoprofiel (uitsluitingen en bijpremies) van uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) op het ogenblik van de aansluiting tot deze beroepsgebonden ziekteverzekering(en).

Stap 4: optioneel na te leven door uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider

Ten slotte beschikt/beschikken uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) over een termijn van 30 dagen om het aanbod te aanvaarden of niet.

Deze termijn begint te lopen op de dag van de ontvangst van het aanbod van Baloise Insurance.

Bij het verstrijken van deze termijn vervalt het recht op de individuele voortzetting in hoofde van uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden).

Aanvaardt/aanvaarden uw werknemer en/of zelfstandige bedrijfsleider (en eventueel zijn/hun gezinsleden) het aanbod, dan gaat/gaan de individuele voortzetting(en) in op het tijdstip waarop hij/zij het voordeel van de beroepsgebonden ziekteverzekering(en) verliest/verliezen.

Uw veiligheid, onze zorg.

www.baloise.be