

Disclaimer: Dit document geeft u een zeer algemeen beeld van een verzekeringsproduct. De informatie in deze fiche is niet afgestemd op uw individuele behoeften. Alleen de volledige polis geeft u een accuraat beeld van uw en onze rechten en plichten. Informeer u daarom bij uw bemiddelaar en raadpleeg de Algemene Voorwaarden over het gekozen verzekeringsproduct op www.baloise.be/algemenevoorwaarden.

Wat is dit voor type verzekering?

Verzekering tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een ongeval. De verzekering wordt gesloten door een natuurlijke persoon in zijn eigen voordeel. Het is een niet-beroepsgebonden verzekering. Een rente wordt uitbetaald in geval van arbeidsongeschiktheid.



Wat is verzekerd?

- ✓ Inkomstenverlies uit arbeid (economische arbeidsongeschiktheid)
- ✓ Optioneel: vergoeding voor verminderde lichamelijke gaafheid (fysiologische arbeidsongeschiktheid)
- ✓ Keuze tussen volgende te verzekeren redenen van invaliditeit:
 - Ziekte en alle ongevallen
 - Ziekte en ongevallen privéleven (enkel werknemers)
 - Ziekte
- ✓ Het verzekerde bedrag bedraagt maximaal:
 - 80 % van het jaarlijks netto belastbaar beroepsinkomen (zelfstandigen zonder vennootschap)
 - 80 % van de brutojaarbezoldiging (zelfstandigen met vennootschap)
 - 20 % van het brutoberoepsinkomen beperkt tot het RIZIV-plafond, verhoogd met 80 % van het inkomen dat die grens overschrijdt (werknemers)
- ✓ De uit te keren rente kan een van de volgende types zijn:
 - Constante (deze blijft constant)
 - Toenemende (jaarlijks stijging met 2 % van de rente bij een schadegeval, nadien terug het oorspronkelijk niveau)
 - Optimaal toenemende (zowel uw premie als uw rente stijgen jaarlijks met 2 % ongeacht of een schade zich voordeed of niet).



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Fysiologische arbeidsongeschiktheid, die kan echter als optie wel mee verzekerd worden
- ✗ Arbeidsongeschiktheid onder de graad van 25 %
- ✗ Jaarrentes boven € 125.000 per verzekerde
- ✗ Het deel van het loon dat reeds door het ziekenfonds terugbetaald wordt (een forfaitair bedrag bij zelfstandigen, 60 % tot de RIZIV-grens voor werknemers)



Zijn er beperkingen in dekking?

- ! Vooraf gekende aandoeningen die aanleiding geven tot economische arbeidsongeschiktheid worden ofwel uitgesloten ofwel verzekerd mits medisch akkoord en betaling van een bijkomende premie.
- ! Arbeidsongeschiktheid tussen de graad van 25 % tot en met 66 % wordt proportioneel verzekerd.
- ! De eigenrisicotermijn. Tijdens deze periode zullen wij niet betalen, u draagt tijdens deze periode zelf het risico, u kunt kiezen voor een periode van 1, 2, 3, 6 of 12 maanden waarbij u zelf het risico draagt.
- ! U kunt maximaal verzekerd zijn tot uw wettelijke pensioenleeftijd.



Waar ben ik verzekerd?

- ✓ Wereldwijd



Wat zijn mijn verplichtingen?

- Bij het nemen van de polis bent u verplicht om alle informatie die een invloed kan hebben op de beoordeling van het risico nauwkeurig mee te delen.
- Bij een schadegeval moet u ons onmiddellijk verwittigen en ons alle documenten en informatie over het schadegeval bezorgen.
- U informeert ons over uw professionele activiteiten en alle wijzigingen daarvan (wijziging van job, wijziging van jobinhoud, wijziging van werkgever, wijziging van loon, ...), aangezien dat een element van onze risico-inschatting is.

2



Wanneer en hoe moet ik betalen?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.



Wanneer start en eindigt de dekking?

De begindatum van de verzekering wordt vermeld in de Bijzondere Voorwaarden maar de waarborgen gaan ten vroegste in na de eerste premiebetaling. De eindduur kan gekozen worden tussen 55 jaar en het moment van de wettelijke pensioenleeftijd. De afwijking van de wettelijke pensioenleeftijd kan enkel indien u hier belang bij hebt en u ons dit expliciet kenbaar maakt.



Hoe kan ik mijn contract stopzetten?

U kunt de verzekeringsovereenkomst ten minste drie maanden vóór de jaarlijkse vervaldag opzeggen. U kunt dat doen per aangetekende brief, bij deurwaardersexploot of door afgifte van de opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.